



TÉRMINOS DE REFERENCIA

ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA A SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS DE PRÁCTICAS DE RESILIENCIA COMUNITARIA

*“Mujeres de base constructoras de resiliencia comunitaria y paz en Centroamérica”
Comisión Huairou - Cooperación Suiza en Centroamérica*

1. CONTEXTO

La formulación del proyecto *“Mujeres de base constructoras de resiliencia comunitaria y paz en Centroamérica”*, fue desarrollado luego de un proceso colectivo de reflexión entre las lideresas de base, el equipo técnico y la directiva de la Comisión Huairou, con el acompañamiento técnico de COSUDE. Tomando como punto de partida la experiencia adquirida por las lideresas de las organizaciones de base de la región y las brechas identificadas, se evidenció que se hace necesario fortalecer las prácticas de resiliencia comunitaria efectivas, que las organizaciones han venido implementando con apoyo de Comisión Huairou.

El proyecto tiene por objetivo que las Mujeres de base centroamericanas y sus familias habiten en comunidades más cohesionadas y más resilientes a los desastres, logrando con ello mejorar sustancialmente su calidad de vida. El grupo destinatario son mujeres de base, en su mayoría rurales, indígenas y pobres que habitan en zonas de alta pobreza y exclusión social. Las actividades iniciaron el 1 de noviembre de 2019 y finalizarán el 31 de octubre de 2022.

La estrategia fue diseñada para abonar al empoderamiento de las mujeres de base, a través de acciones de fortalecimiento de sus capacidades de diálogo e incidencia. Para la generación de sinergias, coordinaciones y alianzas con los gobiernos locales y nacionales e instancias regionales y así influir para que estas entidades, atiendan las necesidades específicas de las mujeres y tomen en cuenta sus experiencias en los planes y políticas públicas.

La participación activa e inclusiva de mujeres y otros grupos desfavorecidos en plataformas de diálogo locales, promovieron soluciones consensuadas a los conflictos sociales a nivel local y se logró prevenir conflictos asociados al uso, gestión y acceso a los recursos naturales que influyen en la efectividad de la gestión de riesgos y Cambio Climático. Consideramos que esto contribuyó a establecer puentes entre los gobiernos municipales y nacionales y las organizaciones de base, restableciendo la confianza y reduciendo tensiones en las comunidades, generando un mejor nivel de cohesión social y resiliencia ante desastres que, en última instancia, contribuyen a la mejora del bienestar de las mujeres y sus familias.

El Proyecto fue estructurado en base a tres efectos estratégicos. El efecto 1 enfocado en promover la implementación de prácticas de gestión de riesgos y cambio climático por las mujeres en sus comunidades, y la réplica de estos conocimientos, y actitudes hacia otras mujeres de base. El efecto 2 enfocado en fortalecer las capacidades y el liderazgo de las mujeres de base centroamericanas para influir e incidir en las políticas públicas y mecanismos financieros asociados a la gestión de riesgos y a la adaptación al cambio climático a nivel local (familia-comunidad municipio), nacional, regional, y global. El efecto 3 que se orienta a la mejora los





niveles de confianza, tolerancia y cohesión social en comunidades seleccionadas, mediante el dialogo entre actores locales y mujeres de base.

Como parte fundamental de las actividades del proyecto vinculadas al Producto 1, está la sistematización de prácticas de resiliencia y acciones innovadoras enfocadas a promover la gestión integral de riesgo y la reducción del cambio climático a nivel comunitario que las mujeres de base han venido implementando a lo largo del proyecto a través del mecanismo del Fondo Comunitario de Resiliencia –FCR-1.

La Teoría de Cambio de Comisión Huairou aporta a la transformación de la dinámica comunitaria promoviendo la creación de conciencia, redes locales para promover el analizar y propiciar acciones conjuntas ante los problemas relacionados a la calidad de vida de las mujeres y sus familias, por ejemplo: acceso a la vivienda, la tierra, acceso a medios de subsistencia y servicios básicos, acceso a programas de apoyo, a la participación política local y nacional, así como la toma de decisiones.

En ese marco de trabajo, la sistematización de las experiencias de las mujeres de base, constituye en un elemento clave para el aprendizaje y el empoderamiento. El trabajo de mujeres comunitarias, así como sus experiencias vividas y documentadas, pueden ser el punto de partida para el aprendizaje comunitario, para nuevos y mejores modelos de liderazgos y para la incidencia. Sustentamos que las mujeres de base están “haciendo historia” en sus comunidades, están “generando conocimiento”, están “construyendo referentes” y transformando sus comunidades.

La metodología de sistematización que proponemos, parte de la premisa que, las mujeres de base comunitaria están generando conocimiento sobre su propio trabajo y tienen la capacidad de influir sobre las otras personas de su entorno. La sistematización de practicas sirve para compartir aprendizajes con otras organizaciones y escalar la adopción de estas practicas de resiliencia así como para posicionar a los grupos de mujeres de base como expertas frente a gobiernos y otros actores, y hacer incidencia para la institucionalización por parte del gobierno de estas practicas lideradas por mujeres de base. La intencionalidad de este enfoque de sistematización es ser y hacer mejor. No se busca hacer de los procesos simples instrucciones de armado como si se tratara de una pieza mecánica. *“Estamos convencidos que un mejor hacer sólo es posible mediante un mejor comprender.”*(Morgan 1996)

Entendemos la sistematización con enfoque de género, como uno de los elementos de la producción de conocimiento desde las mujeres. El proceso de sistematización debe de analizar, delimitar, observar los aspectos inherentes que permitan precisar pertinencia, correspondencia, cambios de roles de género, procesos de alianzas y desarrollo de actividades.

¹ El Fondo de Resiliencia Comunitaria (FRC) de la Comisión Huairou (CH) es un mecanismo para canalizar recursos a grupos organizados que viven en zonas empobrecidas y proclives a los desastres. Los recursos del FCR permiten a las mujeres implementar prácticas colaborativas de resiliencia que reducen la vulnerabilidad a las amenazas naturales y al cambio climático, apoya proyectos de medios de vida de mujeres de base.





Compartimos los criterios de Ana Bickel, que dice que, sistematizar es aprender de las experiencias y ver mejor nuestros rumbos. Es también ver los sentidos políticos que tuvieron las experiencias y nos ayuda a cuestionar si realmente, *¿logramos transformar lo que estamos pretendiendo transformar o estamos haciendo otra cosa?*

2. OBJETIVOS

- Fortalecer las capacidades de gestión, análisis y sistematización del conocimiento y experiencias en miembros de las organizaciones de base socias de Comisión Huairou vinculadas al Proyecto a través de un proceso participativo de formación sobre la sistematización,
- Apoyar la identificación, junto con las coordinadoras de las organizaciones socias y según los criterios acordados con los grupos, de prácticas de resiliencia enfocadas al objetivo de impacto del proyecto² y vinculados a la teoría de cambio de Comisión Huairou implementadas a lo largo del proyecto, para la sistematización.
- Sistematizar, en colaboración con los grupos, dos prácticas exitosas y acciones innovadoras implementadas por cada organización (país) a lo largo del proyecto.
- En base al trabajo realizado con los grupos elaborar una hoja de ruta para la documentación y sistematización de experiencias y conocimiento que sirva de guía/herramienta para los grupos en futuras sistematizaciones

3. CALENDARIO DE LA CONSULTORIA: de enero a abril 2023

4. ACTIVIDADES Y FASES PROPUESTAS PARA LA CONSULTORIA

1. Fase 1 Acciones preparatorias

- a. Revisión documental del proyecto,
- b. Elaboración de plan de la consultoría y cronograma
- c. Propuesta metodológica
- d. Reuniones para la discusión del plan de sistematización con el equipo del proyecto (directoras de las organizaciones implementadoras, coordinadora regional y personal enlace de la Sede de NY)
- e. Aprobación del plan

2. Fase 2 Proceso de fortalecimiento de capacidades

- a. Diseñar y desarrollar una cartilla básica sobre el proceso de sistematización para la facilitación de los talleres.
- b. Implementar un proceso de formación a través de un mínimo de 2 talleres de capacitación sobre sistematización (a nivel regional, con una duración mínima de 3 horas cada uno, con la participación de 12 personas -3 por país-) implementando una metodología de capacitación participativa y práctica.

3. Fase 3 Sistematización de prácticas en colaboración con los grupos (cada grupo definirá el nivel de apoyo requerido)

- a. Recopilación de información para la sistematización (puede incluir visitas de campo y entrevistas en colaboración con las coordinadoras y actoras locales)

2 Contribuir a que 2000 mujeres de base centroamericanas y sus familias sean más resilientes al cambio climático y que mejoren sus capacidades para construir procesos locales de paz en la región.





- b. Elaboración de informes de sistematizaciones
- c. Validación de los documentos por país con las organizaciones de base
- d. Presentación de resultados previos

5. PRODUCTOS ESPERADOS

De la fase 1:

- Un plan de trabajo y cronograma de actividades consensuado y aprobado.

De la fase 2:

- Cartilla básica sobre objetivos y técnicas de sistematización.
- Un documento de memoria de los talleres de capacitación realizados

De la fase 3:

- Un documento que recopile las mejores prácticas de resiliencia, acciones innovadoras y lecciones aprendidas de las organizaciones de base implementadoras del proyecto (para un total de 8 prácticas de resiliencia - Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Costa Rica)

6. Organizaciones involucradas y contactos de las coordinadoras.

Asociación Salvadoreña de Apoyo y Promoción de la Mujer –ASAPROMU	Silvia Mejía / lorena.mejia2008@gmail.com
Unión de Cooperativas de Mujeres Agricultoras Las Brumas	Haydee Rodríguez/ coopbrumasjga@yahoo.com
Alianza de Mujeres Costarricenses - AMC	Ana Hernández/ anahernandezbo@gmail.com
Fundación Guatemala (FUNDAGUATEMALA)	María Teresa Rodríguez/ fungua@itelgua.com

7. PERFIL DE LA CONSULTORIA

- Equipo profesional con experiencia en la formación e implementación de la temática de sistematización de procesos,
- Equipo profesional con estudios de género y derechos humanos.
- Con conocimiento del contexto y problemática centroamericana
- Con experiencia de trabajo con organizaciones de base
- Con disponibilidad para el trabajo en línea y presencial utilizando metodologías alternativas para la participación activa de las participantes.





8. FORMA DE CONTRATACION: Por producto. La consultoría deberá presentar un monto global del trabajo, incluyendo los costos de viajes de las visitas de campo.

9. AMPLIACIÓN DE INFORMACIÓN, RESOLUCIÓN DE DUDAS. Se estarán atendiendo dudas sobre la consultoría hasta el 10 de enero 2023, únicamente a través del correo electrónico destinado para la recepción de ofertas. Los correos electrónicos para la ampliación de información deberán llevar el siguiente asunto:

SOLICITUD DE AMPLIACION DE INFORMACION CONSULTORIA DE SISTEMATIZACION

10. PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS

Se establece como fecha límite para presentación de ofertas 15 de enero 2023. Todas las propuestas deben ser enviadas a la Coordinación Regional de América Latina de Comisión Huairou a la dirección electrónica: veronica.tobar@huairou.org

Fecha: 6 diciembre 2022

Verónica Tobar Rodríguez
Coordinadora Regional para América Latina
Comisión Huairou

