



La Plataforma  
de Practicantes  
Comunitarias  
para Resiliencia

# FACILITADORAS EN RESILIENCIA

GROOTS PERÚ



**GROOTS Perú es una red nacional de organizaciones de mujeres de base** creada en 2008, que forma parte de la Comisión Huairou. Esta agrupación busca el empoderamiento de las mujeres de base en su espacio local, nacional, regional y global. Para ello, se busca promover el liderazgo, revalorizar los conocimientos, desarrollar sus capacidades, impulsar la incidencia política y la vigilancia de las políticas públicas relacionadas a los problemas que las afecta.

Las organizaciones que conforman la red GROOTS Perú son: Central de Bancos Comunes, Confederación Nacional de Mujeres Organizadas por la Vida y el Desarrollo Integral (CONAMOVIDI), Red de Mujeres Organizadas de Lima Este y Servicios Educativos El Agustino.

Una de las acciones estratégicas planteadas por GROOTS Perú es la Formación de Facilitadoras en Resiliencia Comunitarias, la cual tiene por objetivo ampliar el liderazgo de las mujeres de base y visibilizar su aporte en el desarrollo, tanto de sus capacidades como el de las comunidades donde actúan.

Pero la práctica de esta organización no sólo está orientada en el enfoque de género, sino también en la gestión de riesgos. La labor de estas mujeres ayuda a promover la cultura de la prevención y a superar las vulnerabilidades en los diferentes pueblos donde GROOTS Perú viene desarrollando acciones, en conjunto con la población y las autoridades.

Esta experiencia se viene ejecutando desde octubre de 2013. Tuvo como antecedente el programa de “Grupo Especializado” que se desarrolló en el año 2012 con 5 integrantes de cada una de las 18 organizaciones miembro. Esta iniciativa planteó que este primer grupo fuese el encargado de formar al resto de las facilitadoras, tanto en Lima como en las regiones Junín, Lambayeque, San Martín, Cañete y Callao.

La metodología “Paso a Paso Construyendo Resiliencia Comunitaria” sirvió de base para que cada comisión elaborara un plan de trabajo que respondiera a la realidad de cada región. En este caso, las mujeres de los GROOTS Perú descentralizados se han encargado de convocar a los integrantes de las organizaciones miembros e invitar también a los participantes de los Comités de Gestión de cada uno de los pueblos, donde se implementará el módulo.



#### POR TODO PERÚ

GROOTS PERÚ Y LAS FACILITADORAS EN RESILIENCIA DESARROLLAN SUS ACTIVIDADES EN CINCO REGIONES DE PERÚ.



#### TOMANDO EL LIDERAZGO

LAS MUJERES DE GROOTS PERÚ DESARROLLAN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN EN LAS REGIONES —DESDE LA PLANIFICACIÓN HASTA LA EJECUCIÓN—, LO QUE HACE POSIBLE QUE MÁS MUJERES Y HOMBRES SE INCORPOREN.



HUAIROU COMMISSION  
Women, Homes & Community

## METODOLOGÍA DEL PASO A PASO

Una de las razones que motivó la experiencia de las mujeres de GROOTS Perú fue la necesidad de promover la ampliación de liderazgos a través del intercambio teórico y la acción práctica. Ello con la idea de fortalecer los espacios descentralizados de GROOTS Perú e incorporar en esta dinámica a las comunidades. Se trata de un proceso participativo, en la medida que son las propias mujeres las que han contribuido activamente en elaborar, implementar y validar el programa de formación.



### ACTIVIDADES DEL EQUIPO DE FACILITADORAS

- Paso 1:** Preparación de un manual de formación.
- Paso 2:** Ajuste del manual de formación.
- Paso 3:** Formación de un grupo especializado centralizado en Lima
- Paso 4:** Compra de materiales.
- Paso 5:** Formación de equipos de trabajo.
- Paso 6:** Convocatoria a nuevas facilitadoras por región.
- Paso 7:** Desarrollo de talleres.
- Paso 8:** Desarrollo de acciones prácticas con las participantes y el equipo responsable en la región. (Mapeos comunitarios).
- Paso 9:** Elaboración de informes (Se hacen para cada una de las acciones, bajo la responsabilidad de las facilitadoras).



### LAS AUTORIDADES LOCALES: ACTORES RELEVANTES

Los gobiernos locales son las instancias del Ejecutivo que están más cerca de las comunidades. De allí la importancia de promover el trabajo con los representantes de las alcaldías o intendencias, a fin de que se conviertan en los principales aliados para la ejecución de las actividades en favor de la organización comunitaria, el empoderamiento de las mujeres y el desarrollo de la población.

### ACTIVIDADES EN LAS COMUNIDADES

COORDINACIONES. FORMACIONES. COMITÉ DE GESTIÓN

CAPACITACIONES PREVIAS

MAPEO COMUNITARIO (RECORRIDO)

CONSOLIDACIÓN DE PLANOS

ELABORACIÓN DE PLAN DE PREVENCIÓN

PRESENTACIÓN PÚBLICA ANTE AUTORIDADES Y COMUNIDAD

GESTIÓN Y CONCERTACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DE PROPUESTAS



### FACTORES DE ÉXITO Y DESAFÍOS

El éxito de la práctica "Formación de las Facilitadoras en Resiliencia" radica en los siguientes factores:

- GROOTS Perú es la primera organización en ese país que promueve facilitadoras comunitarias de resiliencia y adaptación al cambio climático, con un enfoque de territorio de género y generacional.
- Las integrantes de GROOTS Perú cuentan con el reconocimiento de las autoridades locales, quienes se apoyan en ellas por considerarlas expertas comunitarias en el tema.
- GROOTS Perú está constituido por un número importante de mujeres comprometidas, no sólo con el tema sino también con la formación.

- La limitada instrucción que tienen las mujeres de las zonas rurales del interior de Perú ha exigido que ellas adapten los materiales a su realidad. Esta práctica les ha servido porque se acomoda a sus condiciones.

La formación de mujeres que provienen de comunidades con situaciones muy complejas constituye uno de los principales desafíos, porque incluso la ayuda del gobierno nacional llega de manera limitada. La poca capacidad de las autoridades para entender el tema ha traído como consecuencia que las mujeres de GROOTS Perú asumieran la formación no sólo de otras mujeres, sino también de autoridades y funcionarios.



La Plataforma  
de Practicantes  
Comunitarias  
para Resiliencia

## ¿CUÁLES SON LAS CONDICIONES QUE TIENEN QUE DARSE PARA QUE LA BUENA PRÁCTICA PUEDA SER REPRODUCIDA CON ÉXITO (EN UN CONTEXTO SIMILAR)?

Lo primero es contar con un equipo responsable y comprometido a desarrollar la tarea. Disponer de recursos que permitan la movilización del personal y la adquisición de materiales.

Que las facilitadoras cuenten con experiencia de trabajo organizacional, barrial y se manejen bajo un enfoque de derechos humanos, género, territorio, así como de gestión de riesgos de desastres y un enfoque ambiental.

La planificación de actividades de formación dentro del interior del país deberá tomar en cuenta los cambios climáticos y el desarrollo de las actividades económicas en las que están involucradas las mujeres, para así adecuar el cronograma a las dinámicas de cada sitio.

### REFLEXIÓN FINAL

La práctica permite el reconocimiento de las capacidades de las mujeres y su liderazgo, lo cual ayuda a que se fortalezcan a nivel personal y las impulsa a promover el desarrollo de sus comunidades.

La experiencia de GROOTS Perú ha ayudado a reducir los riesgos y a superar las vulnerabilidades, al promover la cultura de la prevención de desastres en las diferentes localidades donde participan. La elaboración del plan de acción en cada uno de los pueblos tiene un efecto directo en las posibilidades de desarrollo de esas comunidades



Para mayor información: **RELINDA SOSA**  
Coordinadora GROOTS Perú.  
relindasosa@yahoo.es



HUIROU COMMISSION  
Women, Homes & Community